



ITO

Résultats et analyse de l'enquête d'insertion à 6 mois, 18 mois et 30 mois portant sur les diplômés de l'ITO de 2015, 2016 et 2017 au mois d'avril 2018

1) Dispositif de suivi des titulaires de la certification

Notre établissement diffuse trois enquêtes auprès de chaque promotion: la première, 6 mois après l'octroi du diplôme, la deuxième 18 mois après et la troisième 30 mois après.

L'objectif est d'apprécier statistiquement le nombre de professionnels en exercice et l'évolution de leur parcours professionnel.

Le questionnaire interroge les professionnels sur leur parcours avant, pendant et après leurs études. Des questions portent précisément sur les diverses activités professionnelles (libérales, salariées, bénévoles), les revenus, les aspects de la recherche (projets, publications, congrès) et les éventuels diplômes universitaires (DU, licence, Master, Doctorat) en cours ou déjà obtenus.

L'Institut Toulousain d'Ostéopathie met en œuvre les ressources matérielles et humaines nécessaires à la bonne réalisation des enquêtes. Le questionnaire est diffusé par mail aux diplômés qui le remplissent directement en ligne. Un responsable est nommé pour relancer les non-répondants et réaliser le traitement des informations recueillies. Afin de garantir la confidentialité des informations transmises, seules la direction et la personne chargée de l'enquête ont accès aux questionnaires.

2) Utilisation de ce dispositif

Evolution du placement des titulaires de la certification sur les promotions 2015, 2016, 2017

Pourcentage des répondants :

- 85 % des diplômés de 2015
- 83 % des diplômés de 2016
- 96 % des diplômés de 2017

Ayant répondu au questionnaire :

- 86 % des diplômés issus de l'ITO sur ces 3 années ont une activité professionnelle à 6 mois après l'obtention du diplôme, activité qui augmente à 18 mois pour les promotions sorties en 2015 et 2016 (91% d'installations) et qui se confirme à 30 mois pour la promotion sortie en 2015 (les promotions sorties en 2016 et 2017 ne pouvant encore être questionnées à 30 mois)
 - Les répondants non installés des promotions 2015 et 2016 se sont, soit redirigés vers un autre secteur d'activités, soit ont fait le choix de la maternité (4% en 2015, 1% en 2016) alors que tous ceux de la promotion 2017 non encore installés sont en cours d'installation (7%)
 - 5 % exercent une activité salariée dans un établissement de formation en ostéopathie et 6% exercent une activité socio-professionnelle (syndicale et associative)
 - 2% des titulaires interrogés ont complété leur formation par un diplôme universitaire
 - 3 % participent ou ont participé à un projet de recherche.



ITO

		SUIVI DES DIPLÔMÉS 2015-2016-2017 (cf. enquête d'insertion professionnelle)					
		Nombre de diplômés universitaires (DU, Licence, Master, Doctorat)	Activités complémentaire liées à l'ostéopathie				Installations à l'étranger
			Enseignement (formateurs, moniteurs, tuteurs)	Projet de recherche	Interventions congrès	Activités socio-professionnelles	
ITO	2015	1	3	2	1	6	2
	2016	1	4	1	1	4	2
	2017	1	5	2	1	1	0
TOTAL		3	12	5	3	11	4

Analyse globale des placements

	Nombre total de titulaires de la certification	Nombre de répondants	Nombre de titulaires exerçant les activités visées (parmi les répondants à l'enquête de suivi)	Rémunération brute annuelle moyenne des titulaires exerçant les activités visées		
				à 6 mois	à 18 mois	à 30 mois
2015	83	71	68	2713	20133	38700
2016	99	82	81	4477	21236	Janvier 2019
2017	70	67	62	4970	Janvier 2019	Janvier 2020

Page 2 sur 5

ENS_ENR_Analyse enquête insertion diplômés 2015 2016 2017_MAJ_14-05-18

Institut Toulousain d'Ostéopathie

Village Entreprises – Bât. 2 – 90, rue du Village Entreprises – 31670 LABEGE - ☎ 05 62 24 38 97 --- www.ito-osteopathie.fr

Établissement d'Enseignement Supérieur Privé déclaré et enregistré au Rectorat de Toulouse sous le N° 0312705X

SA au capital de 46000 € - Siret 441.346.368.00026 – APE 8542Z

Agréé par décret du Ministère de la Santé, de la Jeunesse et des Sports depuis le 09 Août 2007, et par le Ministère des Affaires Sociales, de la Santé et des Droits des Femmes depuis le 7 Juillet 2015.

Délivrant un diplôme enregistré au niveau I au RNCP



ITO

NB : Ces chiffres correspondent, en ce qui concerne notre établissement, à un début d'activité professionnelle, et non à une activité préalable de professionnel de santé.

Analyse détaillée

- La rémunération brute annuelle moyenne 6 mois après l'obtention du diplôme augmente de 65% entre les promotions 2015 et 2016 et de 11% entre les promotions 2016 et 2017. Cette évolution est d'autant plus remarquable si l'on compare la progression entre 2015 et 2017 (83%).
- Cette progression des revenus s'explique en premier lieu par une véritable volonté politique d'accroissement des expériences cliniques proposées à nos étudiants : patientèle de l'Unité Clinique Ostéopathique de l'ITO (clinique pédagogique interne), en constante augmentation, et stages hospitaliers variés et formateurs, permettant d'étendre l'expérience clinique, d'une part, mais aussi de dialoguer avec les personnels de santé, facilitant ainsi par l'habitude de ces échanges l'insertion professionnelle.
- La réflexion constante sur les méthodes pédagogiques et docimologiques au sein de l'établissement porte également ses fruits. Les évaluations continues pratiques et théoriques, permettent à l'étudiant de mieux apprécier sa progression et de construire son autonomie.
- L'insertion professionnelle s'anticipe également par des contenus spécifiques y préparant (marketing, communication). La communication autour du mémoire de fin d'étude, présentation d'un poster en anglais, par exemple, prépare l'étudiant à participer à des colloques ou journées d'étude, et à faire connaître son travail.
- La démographie régionale est également favorable à une meilleure insertion professionnelle : Toulouse et la région Midi-Pyrénées présentent la plus forte attractivité de toutes les régions françaises. Il est probable que ce dynamisme démographique ait un impact favorable sur les patientèles et donc les revenus des ostéopathes.
- La rémunération brute annuelle moyenne à 18 mois d'installation entre les promotions 2015 et 2016 nous montre une progression des revenus de 5,5 %. La promotion 2017 ne pouvant être encore interrogée sur les revenus à 18 mois (résultats en janvier 2019), le taux de variation à 18 mois entre les promotions sorties, en 2016, et 2017 ne peut donc être calculé pour le moment.
- Une analyse transversale peut être effectuée pour la promotion 2015 questionnée après 6 mois, 18 mois et 30 mois. On remarque une progression logique des revenus de 6 mois à 18 mois (observation identique pour la promotion 2016), évolution qui se confirme de 18 mois à 30 mois (92%).



ITO

- La recherche d'une plus grande significativité à cette forte variation nous invite à comparer les différents taux d'évolution à 30 mois entre les précédentes cohortes (2012, 2013, 2014). Ceux-ci nous montrent une progression constante et progressive (9%) qui s'accélère pour atteindre les 40% entre les promotions 2014 et 2015.

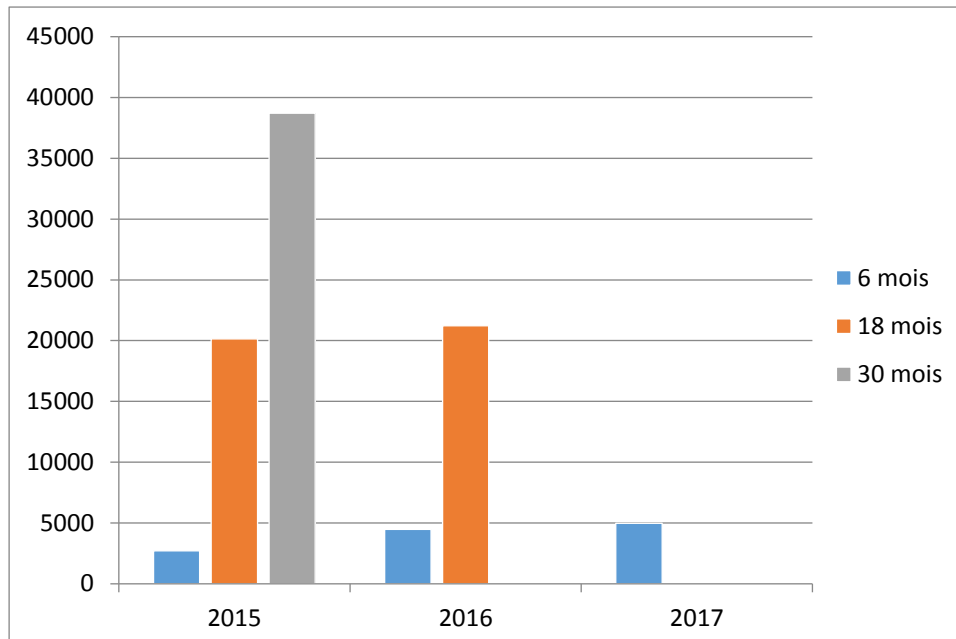
- Plusieurs indicateurs nous permettent d'expliquer ce fort pourcentage :
 - La continuité d'une démarche qualitative dans la formation (cf les arguments sus cités)
 - Une proportion non négligeable (24%) de nos diplômés installés ont une double activité d'ostéopathe, libérale et salariée (remarquable pour les revenus les plus élevés). Le salariat intéresse aussi bien l'activité en clinique qu'en institutions thermales ou en milieu sportif. Ceci est rendu possible d'une part par la progression de la connaissance de l'ostéopathie dans ces différents milieux et de l'apport de cette discipline pour les patients, et d'autre part, par la reconnaissance de notre diplôme, enregistré au niveau I au Registre National des Certifications Professionnelles. Une mise en perspective nous permet d'envisager une continuité voire une augmentation de ce phénomène sur la région et l'ensemble de l'hexagone.
 - La connaissance de plus en plus importante de l'ostéopathie par le public, que ce soit dans les grandes agglomérations ou dans les zones à faible densité de population.

- Nous pouvons raisonnablement penser que cette dynamique positive se confirmera à l'issue de nos deux prochaines enquêtes (cohortes 2016-2017) programmées pour janvier 2019.

Revenu annuel brut moyen selon les promotions à 6 mois et 18 mois



ITO



1) Répartition des titulaires de la certification selon la voie d'accès

Nombre total de diplômés en ostéopathie de 2015 à 2017			
	Formation initiale	VAE	Total
2015	83	22	105
2016	99	0	99
2017	70	1	71