



ITO

Résultats et analyse de l'enquête d'insertion à 6 mois, 18 mois et 30 mois portant sur les diplômés de l'ITO de 2015, 2016, 2017 au mois de janvier 2018

1) Dispositif de suivi des titulaires de la certification

Notre établissement diffuse trois enquêtes auprès de ses diplômés : la première, 6 mois après l'octroi du diplôme, la deuxième 18 mois après et la troisième 30 mois après.

L'objectif est d'apprécier statistiquement le nombre de professionnels en exercice et l'évolution de leur parcours professionnel.

Le questionnaire interroge les professionnels sur leur parcours avant, pendant et après leurs études. Des questions portent précisément sur les diverses activités professionnelles (libérales, salariées, bénévoles), les revenus, les aspects de la recherche (projets, publications, congrès) et les éventuels diplômes universitaires (DU, licence, Master, Doctorat) en cours ou déjà obtenus.

L'Institut Toulousain d'Ostéopathie met en œuvre les ressources matérielles et humaines nécessaires à la bonne réalisation des enquêtes. Le questionnaire est diffusé par mail aux diplômés qui le remplissent directement en ligne. Un responsable est nommé pour relancer les non-répondants et réaliser le traitement des informations recueillies. Afin de garantir la confidentialité des informations transmises, seules la direction et la personne chargée de l'enquête ont accès aux questionnaires.

2) Utilisation de ce dispositif

Evolution du placement des titulaires de la certification sur les promotions 2015, 2016, 2017

Pourcentage des répondants :

- 80 % des diplômés de 2015
- 82 % des diplômés de 2016
- 87 % des diplômés de 2017

Ayant répondu au questionnaire :

- 86 % des diplômés issus de l'ITO ont une activité professionnelle à 6 mois après l'obtention du diplôme, activité qui augmente à 18 mois pour les promotions sorties en 2015 et 2016 (91% d'installations)
 - 5 % exercent une activité salariée dans un établissement de formation en ostéopathie et 6% exercent une activité socio-professionnelle (syndicale et associative)
 - 2% des titulaires interrogés ont complété leur formation par un diplôme universitaire et
 - 3 % participent ou ont participé à un projet de recherche.



ITO

		SUIVI DES DIPLÔMÉS 2015-2016-2017 (cf. enquête d'insertion professionnelle)					
		Nombre de diplômes universitaires (DU, Licence, Master, Doctorat)	Activités complémentaire liées à l'ostéopathie				Installations à l'étranger
			Enseignement (formateurs, moniteurs, tuteurs)	Projet de recherche	Interventions congrès	Activités socio-professionnelles	
ITO	2015	1	3	2	1	6	2
	2016	1	4	1	1	4	2
	2017	1	5	2	1	1	0
TOTAL		3	12	5	3	11	4

Analyse globale des placements

	Nombre total de titulaires de la certification	Nombre de titulaires exerçant les activités visées (parmi les répondants de l'enquête de suivi)	Rémunération brute annuelle moyenne des titulaires exerçant les activités visées		
			à 6 mois	à 18 mois	à 30 mois
2015	83	68	2713	20133	Avril 2018
2016	99	81	4477	21236	Janvier 2019
2017	70	62	4970	Janvier 2019	Janvier 2020



ITO

NB : Ces chiffres sont le reflet du revenu des diplômés de l'ITO qui sont tous issus (hors VAE) de la formation initiale. Ils correspondent donc bien à un début d'activité professionnelle, et non à une activité préalable de professionnel de santé.

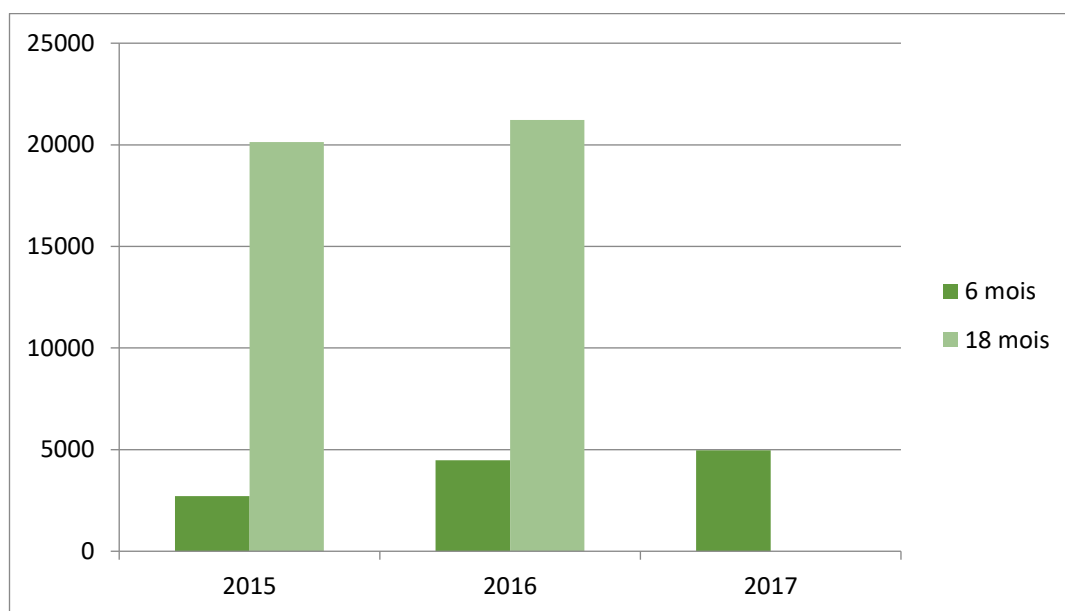
Analyse détaillée

- La rémunération brute annuelle moyenne 6 mois après l'obtention du diplôme augmente de 65% entre les promotions 2015-2016 et de 11% entre les promotions 2016-2017.
- Cette progression des revenus s'explique en premier lieu par la grande variété des expériences en clinique proposée à nos étudiants : patientèle de l'Unité Clinique Ostéopathique de l'ITO (clinique pédagogique interne), en constante augmentation, et stages hospitaliers variés et formateurs, permettant d'étendre l'expérience clinique, d'une part, mais aussi de dialoguer avec le personnel de santé, facilitant ainsi par l'habitude de ces échanges l'insertion professionnelle.
- La réflexion constante sur les méthodes pédagogiques et docimologiques au sein de l'établissement porte également ses fruits. Les évaluations continues pratiques et théoriques, permettent à l'étudiant de mieux apprécier sa progression et de construire son autonomie.
- L'insertion professionnelle s'anticipe également par des contenus spécifiques y préparant (marketing, communication). La communication autour du mémoire de fin d'étude, présentation d'un poster en anglais, par exemple, prépare l'étudiant à participer à des colloques ou journées d'étude, et à faire connaître son travail.
- La démographie régionale est également favorable à une meilleure insertion professionnelle : Toulouse et la région Midi-Pyrénées présentent la plus forte attractivité de toutes les régions françaises. Il est probable que ce dynamisme démographique ait un impact favorable sur les patientèles et donc les revenus des ostéopathes.
- La rémunération brute annuelle moyenne à 18 mois d'installation entre les promotions 2015 et 2016 nous montre une progression des revenus de 5,5 %. La promotion 2017 ne pouvant être encore interrogée sur les revenus à 18 mois (résultats en janvier 2019), le taux de variation à 18 mois entre les promotions sorties, en 2016, et 2017 ne peut donc être calculé pour le moment.



ITO

Revenu annuel brut moyen selon les promotions à 6 mois et 18 mois



1) Répartition des titulaires de la certification selon la voie d'accès

Nombre total de diplômés en ostéopathie de 2015 à 2017			
	Formation initiale	VAE	Total
2015	83	22	105
2016	99	0	99
2017	70	1	71